

WO MITARBEITER PARTNER SIND.



DAS ERFOLGSREZEPT VON CEO STEFFEN MEISTER UND DER PARTNERS GROUP.

Hier ist der Name Programm: Bei der Partners Group besitzen 100% der Mitarbeiter zwei Drittel des Unternehmens.

Für CEO Steffen Meister bedeutet der partnerschaftliche Ansatz Fairness, Transparenz und Langfristigkeit in allen Aspekten: «Die sehr grosse Partizipation am Unternehmenserfolg der Firma durch das Management Team und die Mitarbeiterschaft garantiert nachhaltiges unternehmerisches Handeln und bedeutet Unabhängigkeit sowie auch Kontinuität für die Partners Group.» Bei neuen anvertrauten Kundengeldern von 2.4 Milliarden Euro im ersten Halbjahr 2012 und prognostizierten 4–5 Milliarden Euro im gesamten Jahr, bedeutet es ausserdem: Erfolg für alle Beteiligten. CEO Meister sieht den Grund für diesen Erfolg auch in einer organischen Konsolidierung der Branche begründet, durch die einige wenige Firmen – wie seine – deutlich mehr Vertrauen von Anlegern gewinnen. Ausserdem befänden sich Private Markets-Manager «in der luxuriösen Position, Anlagen tätigen zu können, die bereits aufgrund ihrer Eigenschaften bezüglich Langfristigkeit, operativem Verbesserungspotenzial sowie Informationsvorsprung gegenüber traditionellen Kapitalmarktanlagen eine Mehrrendite erzielen können», so Meister. Letztendlich waren es jedoch nicht die günstigen Umstände, die Partners Group zum Erfolg verhalfen, sondern die ungünstigen: «Durch die Krisenjahre 1998, 2001, 2007/08 wurde die Idee, ein Anlagegeschäft aufzubauen, das zyklusunabhängig, robust und attraktiv ist, zu unserem Primärziel», resümiert der studierte Mathematiker. Für die Investoren war das in-

teressant, für Partners Group geschäftsentcheidend. Heute verfolgt das Unternehmen einen integrierten Investitionsansatz und eröffnet seinen Kunden uneingeschränkten Marktzugang zum Privatmarkt. Neben der langjährigen Erfahrung des Teams sind für Meister dabei insbesondere «social skills» wie soziale Intelligenz und Intuition zentral und genauso wichtig wie «hard skills». Die Entwicklung der Mitarbeiter geniesst laut Meister bei Partners Group einen hohen Stellenwert: «Es ist unser klares Ziel, dass Mitarbeiter bei uns auch als Menschen «wachsen» und sich persönlich stark weiterentwickeln kön-

nen.» Mit seinem motivierenden, direkten und unkomplizierten Führungsstil will er seinen Mitarbeitern dabei auch in den nächsten 10 Jahren ein zuverlässiger Partner sein. «Als Teil einer dann wohl noch grösseren Partners Group-Familie – bis dann aber hoffentlich mit mehr Freizeit», scherzt Meister. Denn ausserhalb des Jobs investiert der Anlageprofi eben am liebsten in Zeit mit seiner Frau und seinen drei Söhnen.



CEO	Steffen Meister
Führungsstil	authentisch fordernd motivierend
Firmenstrategie	kontinuierlicher Ausbau der globalen Investitionsplattform und der Operationsplattform

2012
CEO des Jahres

2006
Börsengang der Partners Group

2005
Ernennung zum CEO

2004
Wechsel zum Head Business Management und Deputy CEO

1999
Wechsel zu Partners Group

